

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Малахова Светлана Дмитриевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 14.06.2026 21:53:15
Уникальный программный ключ:
cba47a2f4b9180af2546ef5354c4938c4a04716d



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

Калужский филиал

Факультет экономический

Кафедра информационных технологий, учета и экономической безопасности

УТВЕРЖДАЮ:

Зам. директора по учебной работе

Т.Н. Пимкина

“ 20 ” мая 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Б1.В.06 Управленческий учет в системе экономической безопасности
организаций АПК**

(индекс и наименование дисциплины по учебному плану)

для подготовки специалиста

ФГОС ВО

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической
безопасности

Курс 5

Семестр 9

Форма обучения очная, заочная

Год начала подготовки 2026

Калуга, 2026

Разработчик (и): Комаров С.М., к.э.н.
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

« 20 » мая 2026 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО, ОПОП по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность и учебным планом

Программа обсуждена на заседании кафедры информационных технологий, учета и экономической безопасности
протокол № 9 от « 20 » мая 2026 г.

Зав. кафедрой Федотова Е.В., к.э.н.,
доцент _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание) (подпись)

« 20 » мая 2026 г.

Согласовано:

Председатель учебно-методической комиссии экономического факультета по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность

Комаров С.М., к.э.н.
(ФИО, ученая степень, ученое звание) _____ (подпись)

« 20 » мая 2026 г.

Заведующий выпускающей кафедрой информационных технологий, учета и экономической безопасности

Федотова Е.В., к.э.н., доцент
(ФИО, ученая степень, ученое звание) _____ (подпись)

« 20 » мая 2026 г.

Проверено:

Начальник УМЧ _____ доцент О.А. Окунева

Содержание

| | |
|---|-----------|
| СОДЕРЖАНИЕ | 3 |
| АННОТАЦИЯ..... | 4 |
| 1. Цель освоения дисциплины | 5 |
| Задачами дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для достижения поставленной цели является формирование навыков: | 5 |
| 2. Место дисциплины в учебном процессе | 6 |
| Требования к результатам освоения учебной дисциплины | 7 |
| 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ..... | 10 |
| 4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ | 10 |
| по семестрам | 10 |
| 4.3 Лекции/лабораторные/практические/ занятия | 16 |
| 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ | 31 |
| 6. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ | 32 |
| 6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности | 32 |
| Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет соценкой) | 35 |
| 6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания..... | 38 |
| 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ | 40 |
| 7.1 Основная литература | 40 |
| 7.2 Дополнительная литература | 40 |
| 7.3 Нормативные правовые акты..... | 41 |
| 8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ | 41 |
| 9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ | 42 |
| 10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ..... | 42 |
| 11. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ | 43 |
| Виды и формы отработки пропущенных занятий | 43 |
| 12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ | 43 |

АННОТАЦИЯ

рабочей программы учебной дисциплины

Б1.В.10 Кадровая безопасность организаций АПК

для подготовки специалистов по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность
специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Цель освоения дисциплины: является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования. Научится применять в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации такие программные продукты как Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Место дисциплины в учебном плане: дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» включена в часть, формируемую участниками образовательных отношений Учебного плана по направлению подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКос-1.1 Знать международные, национальные, отраслевые концепции и стандарты по управлению рисками, внутреннему контролю, аудиторской деятельности, проведению внутреннего аудита функционирования вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации;

ПКос-1.2 Уметь выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, составлять, описывать, обновлять карту рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации;

ПКос-1.3 Владеть навыками мониторинга изменений карты рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации;

ПКос-5.1 Знать современные методы и приемы управления персоналом, теории коммуникации, теории мотивации, теории управления изменениями, кодекс корпоративного управления, кодекс профессиональной этики, основные законодательные и нормативные правовые акты, относящиеся к областям проверки;

ПКос-5.2 Уметь проводить интервью, переговоры, контролировать эффективность работы команды и исполнение поставленных задач, формулировать требования к сотрудникам, проверять соблюдение всех установленных процедур в рамках используемых методов, основных законодательных и нормативно-правовых актов;

ПКос-5.3 Владеть навыками контроля качества и полноты заполнения рабочих бумаг для подтверждения выводов по результатам проверки; навыками оценки схемы построения (эффективности) контрольных процедур объектов проверки.

Краткое содержание дисциплины: Курс данной дисциплины включает в себя изучение следующих тем:

Кадровая безопасность в системе экономической безопасности.

Опасности кадровой безопасности.

Угрозы и риски кадровой безопасности.

Объекты кадровой безопасности.

Субъекты кадровой безопасности.
Индикаторы кадровой безопасности.
Механизмы обеспечения кадровой безопасности.
Система обеспечения кадровой безопасности.
Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК.
Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности.
Правовое обеспечение кадровой безопасности.
Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности.
Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК.

Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц.

Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей.

Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК.

Общая трудоемкость дисциплины: 144 ч / 4 зач.ед.

Промежуточный контроль: зачет с оценкой.

1. Цель освоения дисциплины

Целью учебной дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования. Научится применять в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации такие программные продукты как Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Задачами дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для достижения поставленной цели является формирование навыков:

1. формирование культуры профессионального мышления на основе теоретических знаний о роли и значимости деятельности по обеспечению кадровой безопасности хозяйствующего субъекта в аграрно-промышленном комплексе, целях и задачах, методах ее осуществления;

2. формирование системы теоретических знаний об основных категориях и понятиях кадровой безопасности (опасности, угрозы, риски), элементах системы обеспечения кадровой безопасности (объекты угроз, субъекты, инструменты обеспечения безопасности);

3. развитие практических способностей и навыков: использования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности по обеспечению кадровой безопасности;

- распознавания потенциальных кадровых угроз;
- использования инструментов предотвращения кадровых угроз;
- формирования системы качественных и количественных критериев кадровой безопасности, индикаторов порогового или критического состояния кадровой безопасности;
- определения потенциальных рисков в результате реализации различных видов кадровых угроз.

В результате изучения дисциплины студенты должны знать и уметь оценивать основные опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК, динамику развития основных угроз кадровой безопасности, этапы анализа возможных рисков кадровой безопасности, правовые, мораль-но этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК, инструменты предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК. По окончании курса обучающиеся должны владеть системным подходом в оценке опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК, методами прогнозирования и обоснования динамики развития основных угроз кадровой безопасности, способами определения механизмов минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК и инструментов предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК в процессе профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» реализуется в соответствии с требованиями ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Профессиональная этика».

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Внутренний аудит и контроль», а также производственной практики по профилю профессиональной деятельности, преддипломной практики.

Особенностью дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является то, что она позволяет обучающемуся выявлять и анализировать опасности, угрозы, риски кадровой безопасности, а также использовать механизмы обеспечения кадровой безопасности в организациях АПК.

Рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с особенностями психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1

Требования к результатам освоения учебной дисциплины

| | | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны: | | | | |
|-------|-----------------|--|---|--|--|---|
| № п/п | Код компетенции | Содержание компетенции (или её части) | Индикаторы компетенций ¹ | знать | уметь | владеть |
| 1. | ПКос-1 | Способен решать стандартные профессиональные задачи, обеспечивать интегрированный подход подразделений к управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации | <p>ПКос-1.1 - Знать международные, национальные, отраслевые концепции и стандарты по управлению рисками, внутреннему контролю, аудиторской деятельности, проведению внутреннего аудита</p> <p>ПКос-1.2- Уметь выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, составлять, описывать,</p> | <p>международные, национальные, отраслевые концепции и стандарты по управлению рисками, внутреннему контролю, аудиторской деятельности, проведению внутреннего аудита</p> <p>функционалирования вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации;;</p> | <p>выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, составлять, описывать, обновлять карту рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации;</p> | <p>навыками мониторинга изменений карты рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации.</p> |

¹ **Индикаторы компетенций** берутся из Учебного плана по направлению подготовки бакалавра /специалиста». Каждый индикатор раскрывается через «знать», «уметь», «владеть».

| | | | | | | |
|-----------|---------------|---|---|---|---|--|
| | | | <p>обновлять карту рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации;</p> <p>ПКос-1.3 - Владеть навыками мониторинга изменений карты рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации.</p> | | | |
| 2. | ПКос-5 | Способен осуществлять мониторинг качества и полноты проверки, инспектировать завершенные задания, работать с жалобами и претензиями | <p>ПКос-5.1 Знать современные методы и приемы управления персоналом, теории коммуникации, теории мотивации, теории управления изменениями, кодекс корпоративного управления, кодекс профессиональной этики, основные законодательные и нормативные правовые акты, относящиеся к областям проверки;</p> <p>ПКос-5.2 Уметь проводить интервью, переговоры, контролировать эффективность работы команды и исполнение</p> | <p>современные методы и приемы управления персоналом, теории коммуникации, теории мотивации, теории управления изменениями, кодекс корпоративного управления, кодекс профессиональной этики, основные законодательные и нормативные правовые акты, относящиеся к областям проверки;</p> | <p>проводить интервью, переговоры, контролировать эффективность работы команды и исполнение поставленных задач, формулировать требования к сотрудникам, проверять соблюдение всех установленных процедур в рамках используемых методов, основных законодательных и нормативно-правовых актов;</p> | <p>навыками контроля качества и полноты заполнения рабочих бумаг для подтверждения выводов по результатам проверки; навыками оценки схемы построения (эффективности) контрольных процедур объектов проверки.</p> |

4. Структура и содержание дисциплины

4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач. ед. (144 часов), их распределение по видам работ семестрам представлено в таблице 2.

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2а - Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

| Вид учебной работы | Трудоёмкость | |
|---|--------------|---------------------|
| | Час. | В т.ч. по семестрам |
| | | № 2 |
| Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану | 144 | 144 |
| 1. Контактная работа: | | |
| Аудиторная работа | 72 | 72 |
| <i>в том числе:</i> | | |
| <i>лекции (Л)</i> | 36 | 36 |
| <i>практические занятия (ПЗ)</i> | 36 | 36 |
| 2. Самостоятельная работа (СР) | 72 | 72 |
| <i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)</i> | 72 | 72 |
| Подготовка к экзамену (контроль) | | |
| Вид промежуточного контроля: | | Зачет с оценкой |

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2б - Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

| Вид учебной работы | Трудоёмкость | |
|---|--------------|---------------------|
| | Час. | В т.ч. по семестрам |
| | | № 2 |
| Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану | 144 | 144 |
| 1. Контактная работа: | | |
| Аудиторная работа | 16 | 16 |
| <i>в том числе:</i> | | |
| <i>лекции (Л)</i> | 6 | 6 |
| <i>практические занятия (ПЗ)</i> | 10 | 10 |
| 2. Самостоятельная работа (СР) | 124 | 124 |
| <i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)</i> | 124 | 124 |
| Подготовка к экзамену (контроль) | 4 | 4 |
| Вид промежуточного контроля: | | Зачет с оценкой |

4.2 Содержание дисциплины

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 3а - Тематический план учебной дисциплины

| Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнённо) | Всего | Контактная работа | | | Внеаудиторная работа СР |
|--|------------|-------------------|-----------|-----|-------------------------|
| | | Л | ЛР* | ПКР | |
| Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 2 Опасности кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 4 Объекты кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 5 Субъекты кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | 8 | 2 | 2 | | 4 |
| Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | 16 | 4 | 4 | | 8 |
| Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | 16 | 4 | 4 | | 8 |
| Контроль | | | | | |
| Итого по дисциплине | 144 | 36 | 36 | | 72 |

* в т.ч. практическая подготовка

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 3б - Тематический план учебной дисциплины

| Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнённо) | Всего | Контактная работа | | | Внеаудиторная работа СР |
|--|------------|-------------------|-----------|-----|-------------------------|
| | | Л | ЛР* | ПКР | |
| Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | 9,25 | 0,25 | 1 | | 8 |
| Тема 2 Опасности кадровой безопасности | 9,25 | 0,25 | 1 | | 8 |
| Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности | 9,25 | 0,25 | 1 | | 8 |
| Тема 4 Объекты кадровой безопасности | 9,25 | 0,25 | 1 | | 8 |
| Тема 5 Субъекты кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | 8 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | 8,9 | 0,4 | 0,5 | | 8 |
| Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | 7,9 | 0,4 | 0,5 | | 7 |
| Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | 7,9 | 0,4 | 0,5 | | 7 |
| Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | 8 | 0,5 | 0,5 | | 7 |
| Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | 8 | 0,5 | 0,5 | | 7 |
| Контроль | 4 | | | | |
| Итого по дисциплине | 144 | 6 | 10 | | 124 |

* в т.ч. практическая подготовка

Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности Кадры как капитал хозяйствующего субъекта

Понятие кадровой безопасности: содержательный и функциональный подход. Кадровая безопасность как элемент системы экономической безопасности. Взаимосвязь с другими

видами экономической безопасности хозяйствующего субъекта. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 2 Опасности кадровой безопасности

Понятие опасности. Понятие опасности в кадровом обеспечении организаций, в том числе организаций агропромышленного комплекса (АПК). Классификации опасностей кадровой безопасности. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности. Опасности для сотрудников организаций. Опасности, исходящие от сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности

Понятие угроз. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК. Классификации угроз кадровой безопасности. Угрозы для сотрудников организаций. Угрозы, исходящие от сотрудников организаций. Понятие рисков. Риски кадровой безопасности в организациях организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 4. Объекты кадровой безопасности

Понятие объекта кадровой безопасности. Классификационные критерии объектов кадровой безопасности: по субъекту, на который направлены угрозы, по видам угроз. Объекты безопасности сотрудников. Объекты безопасности организаций АПК. Объекты безопасности государства. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 5. Субъекты кадровой безопасности

Понятие субъекта кадровой безопасности. Классификация субъектов кадровой безопасности. Конструктивные и деструктивные субъекты кадровой безопасности. Внутренние и внешние субъекты кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности

Понятие индикаторов. Классификация индикаторов кадровой безопасности. Состав индикаторов кадровой безопасности: результативности, обучения и удовольствия в показателях работы персонала хозяйствующего субъекта. Показатели установленных целей заданий, имеющихся ресурсов и инструментов, затрат, обязательных стандартов. Показатели мотивации, отношения, ценностей, допущений, убеждений. Показатели состава и движения кадров. Показатели затрат на обучение и повышение квалификации персонала.

Показатели количества, качества и условий труда. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности

Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности. Виды механизмов обеспечения кадровой безопасности и их классификация. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности

Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности. Состав элементов системы кадровой безопасности: объекты, субъекты, инструменты обеспечения экономической безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность хозяйствующих субъектов. Информация в системе обеспечения кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций сельского хозяйства. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций тракторного и с/х машиностроения. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций производства минеральных удобрений и химикатов. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся заготовкой 11 сельскохозяйственного сырья. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся строительством в АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности

Принципы функционирования системы кадровой безопасности: законности, системности, достаточности (экономической целесообразности, рациональности), разумной избыточности, непрерывности, дифференцированности, комбинированности, координации, подконтрольности (ответственности), адаптивности (гибкости управления и применения), открытости, простоты, унификации, кадровой компетентности, объективности, действенности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности

Состав правовых и нормативных актов, регламентирующих отношения между работником и работодателем, работодателем и государством, порядок создания и функционирования системы безопасности. Фундаментальные правовые акты регламентации

деятельности по безопасности гражданина, общества, государства; нормативно-правовые акты, определяющие правовое поле и регламентирующие хозяйственно-финансовую деятельность экономических субъектов и физических лиц; нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в различных областях обеспечения безопасности гражданина, государства. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности
Организационно-технические и организационно-правовые мероприятия. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности организации АПК. Положение об оплате труда. Положение о порядке труда и отдыха. Положение о противодействии коррупции. Иные инструменты обеспечения кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК

Виды инструментов, применяемые в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (бизнес-планы, бюджеты, штатное расписание, справочник должностей). Содержание информации, натуральные показатели, качественные показатели (уровень образования, опыт работы (стаж), возраст и

т.п. и финансовые показатели (расходы на формирование кадрового потенциала и повышение квалификации сотрудников организации). Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая. Инструменты предварительного контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты текущего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты последующего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц

Функционал кадровой службы экономического субъекта по обеспечению 12 деятельности кадровым потенциалом, соответствующим стратегическим и тактическим целям; функционал по обеспечению кадровой безопасности. Задачи службы безопасности или уполномоченных сотрудников по обеспечению деятельности предприятия кадровым потенциалом. Направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом: профессиональное, организационное, нормативное, финансовое. Инструменты профессионального направления. Инструменты организационного направления. Инструменты нормативного направления. Инструменты финансового направления. Методы обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей

Направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы

контроля при обеспечении кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива: предварительный, текущий и последующий. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива. Инструменты организационного направления на предварительном этапе, в текущем режиме. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива в текущем периоде и последующем. Инструменты финансового направления кадровой безопасности в форме текущего контроля (мониторинга). Условия функционирования организации и факторы, обуславливающие необходимость контроля за действиями сотрудников с целью выявления мошенничества. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

Тема 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК

Направления обеспечения безопасности сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК: обеспечение их физической безопасности, предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем, предотвращения угроз переманивания сотрудников. Виды инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК: превентивные и оперативные. Состав превентивных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Состав оперативных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Виды инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем: профилактические и оперативные. Состав профилактических инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Состав оперативных инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Инструменты предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

4.3 Лекции/лабораторные/практические/ занятия

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 4а

Содержание лекций, практических занятий и контрольные мероприятия

| № п/п | № раздела | № и название лекций/ практических занятий | Формируемые компетенции | Вид контрольного мероприятия | Кол-во часов/ * |
|--------------|------------------|--|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| | | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--------------|---|
| 1. | Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | Лекция №1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Круглый стол | 2 |
| 2. | Тема 2. Опасности кадровой безопасности | Лекция №2 Опасности кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №2 Опасности кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |
| 3. | Тема 3. Угрозы и риски кадровой безопасности | Лекция №3 Угрозы и риски кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №3 Угрозы и риски кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |

| | | | | | |
|----|--|---|--|--------------|---|
| | Тема 4. Объекты кадровой безопасно- сти | Лекция №4 Объекты кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №4 Объекты кадровой безопас- ности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |
| 5. | Тема 5. Субъекты кадровой безопасно- сти | Лекция №5 Субъекты кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №5 Субъекты кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Круглый стол | 2 |
| 6. | Тема 6. Индикаторы кадровой безопасно- сти | Лекция №6 Индикаторы кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №6 Индикаторы кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |

| | | | | | |
|----|--|---|--|-----------------------|---|
| 7. | Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | Лекция №7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра Тесты | 2 |
| 8. | Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | Лекция №8 Система обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №8 Система обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |
| 9. | Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | Лекция №9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |

| | | | | | |
|-----|---|---|--|--------------|---|
| | | Практическая работа №9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Круглый стол | 2 |
| 10. | Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | Лекция №10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа № 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Тесты | 2 |
| 11. | Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | Лекция №11 Правовое обеспечение кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №11 Правовое обеспечение кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |
| 12. | Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | Лекция №12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |

| | | | | | |
|-----|--|--|---|--------------|---|
| | | Практическая работа №12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; | Деловая игра | 2 |
| | | | ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | |
| 13. | Тема 13 Инструмен- ты обеспе- чения кад- ровой безо- пасности при форми- ровании кадрового потенциала организаций АПК | Лекция №13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового по-тенциала организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового по-тенциала организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |
| 14. | Тема 14. Инструмен- ты обеспе- чения кад- ровой безо- пасности при приеме на работу физических лиц | Лекция №14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физиче- ских лиц | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 2 |
| | | Практическая работа №14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физиче- ских лиц | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 2 |
| 15. | Тема 15. Инструмен- ты обеспе- чения кад- ровой безо- пасности в процессе выполнения сотрудника- | Лекция №15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 4 |

| | | | | | |
|-----|---|--|---|--------------|---|
| | ми должностных обязанностей | Практическая работа №15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения со- трудниками должностных обязанностей | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 4 |
| 16. | Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | Лекция №16 Инструменты обеспечения без опасности сотрудников организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 4 |
| | | Практическая работа №16 Инструменты обеспечения без опасности сотрудников организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 4 |

* в том числе практическая подготовка

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 4б

Содержание лекций, практических занятий и контрольные мероприятия

| № п/п | № раздела | № и название лекций/ практических занятий | Формируемые компетенции | Вид контрольного мероприятия | Кол-во часов/* |
|-------|--|--|---|------------------------------|----------------|
| 1. | Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | Лекция №1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,25 |
| | | Практическая работа №1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; | Круглый стол | 1 |

| | | | | | |
|----|--|--|--|-----------------|------|
| | | | Пкос-5.3 | | |
| 2. | Тема 2. Опасности кадровой безопасно- сти | Лекция №2 Опасности кадровой безо-пасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,25 |
| | | Практическая работа №2 Опасности кадровой безо-пасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 1 |
| 3. | Тема 3. Уг- розы и рис- ки кадровой безопасно- сти | Лекция №3 Угрозы и риски кадровойбезопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,25 |
| | | Практическая работа №3 Угрозы и риски кадровойбезопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 1 |
| | Тема 4. Объекты кадровой безопасно- сти | Лекция №4 Объекты кадровой безопас-ности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,25 |
| | | Практическая работа №4 Объекты кадровой безопас- | ПКос-1.1; | Деловая игра | 1 |

| | | | | | |
|----|---|--|--|-----------------|-----|
| | | ности | ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | |
| 5. | Тема 5. Субъекты кадровой безопасно- сти | Лекция №5 Субъекты кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №5 Субъекты кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Круглый стол | 0,5 |
| 6. | Тема 6. Индикаторы кадровой безопасно- сти | Лекция №6 Индикаторы кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №6 Индикаторы кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |
| 7. | Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасно- сти | Лекция №7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------------------|-----|
| | | Практическая работа №7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра Тесты | 0,5 |
| 8. | Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | Лекция №8 Система обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №8 Система обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |
| 9. | Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | Лекция №9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Круглый стол | 0,5 |

| | | | | | |
|-----|---|--|--|--------------|-----|
| 10. | Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | Лекция №10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа № 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Тесты | 0,5 |
| 11. | Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | Лекция №11 Правовое обеспечение кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №11 Правовое обеспечение кадровой безопасности | УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |
| 12. | Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | Лекция №12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |

| | | | | | |
|-----|---|--|---|--------------|-----|
| 13. | Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | Лекция №13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |
| 14. | Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | Лекция №14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,4 |
| | | Практическая работа №14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |
| 15. | Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | Лекция №15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,5 |
| | | Практическая работа №15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |

| | | | | | |
|-----|---|---|---|--------------|-----|
| 16. | Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | Лекция №16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | | 0,5 |
| | | Практическая работа №16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3 | Деловая игра | 0,5 |

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 5а

Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

| № п/п | № раздела темы | Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения |
|-------|---|--|
| 1. | Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | Элементы экономической безопасности: кадровая безопасность как важный элемент системы (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 2. | Тема 2 Опасности кадровой безопасности | Взаимосвязь опасностей кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта |
| 3. | Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности | Взаимосвязь угроз и рисков кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 4. | Тема 4 Объекты кадровой безопасности | Взаимосвязь объектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта ((ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 5. | Тема 5 Субъекты кадровой безопасности | Взаимосвязь субъектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 6. | Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности | Взаимосвязь индикаторов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта; формирование данных для расчета индикаторов кадровой безопасности в информационно-аналитических системах организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |

| | | |
|-----|--|--|
| 7. | Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | Взаимосвязь механизмов обеспечения кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 8. | Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | Политика кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 9. | Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | Взаимосвязь факторов, влияющих на кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 10. | Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | Взаимосвязь принципов функционирования кадровой и иных виды экономической безопасности организаций (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 11. | Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | Взаимосвязь нормативных актов, регламентирующих кадровую и иные виды экономической безопасности организаций (ПКос-1.1; ПКос- 1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 12. | Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | Взаимосвязь организационно-технических и организационно-правовых инструментов обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 13. | Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при формировании кадрового потенциала (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 14. | Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при приеме на работу физических лиц (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 15. | Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос- 5.3) |
| 16. | Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | Взаимосвязь механизмов и мероприятий противодействия угрозам и нивелирования рисков в инструментах обеспечения безопасности сотрудников организаций (ПКос-1.1; ПКос- 1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 5б

Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

| № п/п | № раздела темы | Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения |
|-------|---|--|
| 1. | Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | Элементы экономической безопасности: кадровая безопасность как важный элемент системы (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 2. | Тема 2 Опасности кадровой безопасности | Взаимосвязь опасностей кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта |
| 3. | Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности | Взаимосвязь угроз и рисков кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 4. | Тема 4 Объекты кадровой безопасности | Взаимосвязь объектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта ((ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 5. | Тема 5 Субъекты кадровой безопасности | Взаимосвязь субъектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 6. | Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности | Взаимосвязь индикаторов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта; формирование данных для расчета индикаторов кадровой безопасности в информационно-аналитических системах организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3) |
| 7. | Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | Взаимосвязь механизмов обеспечения кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 8. | Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | Политика кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 9. | Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | Взаимосвязь факторов, влияющих на кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 10. | Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | Взаимосвязь принципов функционирования кадровой и иных видов экономической безопасности организаций (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 11. | Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | Взаимосвязь нормативных актов, регламентирующих кадровую и иные виды экономической безопасности организаций (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 12. | Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | Взаимосвязь организационно-технических и организационно-правовых инструментов обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |

| | | |
|-----|--|---|
| 13. | Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при формировании кадрового потенциала (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 14. | Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при приеме на работу физических лиц (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 15. | Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |
| 16. | Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК | Взаимосвязь механизмов и мероприятий противодействия угрозам и нивелирования рисков в инструментах обеспечения безопасности сотрудников организаций (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3) |

5. Образовательные технологии

Таблица 6

Применение активных и интерактивных образовательных технологий

| № п/п | Тема и форма занятия | | Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий |
|-------|---|----|---|
| 1 | Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (круглый стол) |
| 2 | Тема 2 Опасности кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 3 | Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 4 | Тема 4 Объекты кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 5 | Тема 5 Субъекты кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (круглый стол) |
| 6 | Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 7 | Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра, тесты) |
| 8 | Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 9 | Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК | ПЗ | Технология активного обучения (круглый стол) |
| 10 | Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (тесты) |
| 11 | Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |

| | | | |
|----|--|----|--|
| 12 | Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности | ПЗ | Технология активного обучения (круглый стол) |
| 13 | Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 14 | Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 15 | Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |
| 16 | Тема 16 Инструменты обеспечения без опасности сотрудников организаций АПК | ПЗ | Технология активного обучения (деловая игра) |

6. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности

Текущий контроль оценки знаний осуществляется преподавателем в течение всего семестра путём тестирования, проведения письменных контрольных работ и устного опроса после изучения каждой темы.

Каждый из видов контроля выделяется по способу выявления формируемых компетенций, а именно:

- в процессе беседы преподавателя и студента;
- в процессе создания и проверки письменных материалов;
- путем использования компьютерных программ и т.п.

устный опрос позволяет оценить знания и кругозор студента, умение логически построить ответ, владение монологической речью и иные коммуникативные навыки.

Письменные работы позволяют экономить время преподавателя, проверить обоснованность оценки и уменьшить степень субъективного подхода к оценке подготовки студента, обусловленного его индивидуальными особенностями.

Использование информационных технологий и систем обеспечивает:

- быстрое и оперативное получение объективной информации о фактическом усвоении студентами контролируемого материала, в том числе непосредственно в процессе занятий;
- возможность детально и персонализировано представить эту информацию преподавателю для оценки учебных достижений и оперативной корректировки процесса обучения;
- формирования и накопления интегральных (рейтинговых) оценок достижений студентов по всем дисциплинам и разделам образовательной программы;
- привитие практических умений и навыков работы с информационными ресурсами и средствами;
- возможность самоконтроля и мотивации студентов в процессе самостоятельной работы.

Типовые тесты

По теме 7 – Механизмы обеспечения кадровой безопасности

1. Система обеспечения кадровой безопасности включает направления:

а. профессиональное, организационное, нормативное, финансовое, личные качества и круг общения соискателя вакантной должности;

б. профессиональное, организационное, нормативное, финансовое, техническое;

с. профессиональное, нормативное, финансовое, личные качества и круг общения соискателя вакантной должности.

2. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности включает механизмы:

- a. бизнес-планы, штатное расписание, справочник должностей;
 - b. бизнес-планы, штатное расписание;
 - c. штатное расписание, справочник должностей.
3. Профессиональное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе предварительного контроля включает механизмы:
- a. сбор информации о родственниках и близком окружении;
 - b. проверку наличия судимостей у кандидата;
 - c. оценку способности принимать самостоятельные решения
 - d. в экстремальных ситуациях.
4. Организационное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе текущего контроля включает механизмы:
- a. ознакомление сотрудников с должностными функциями
 - b. и ответственности за их неисполнение;
 - c. проверку входящей информации, содержащейся в резюме
 - d. и автобиографии;
 - e. контроль за исполнением должностных обязанностей сотрудниками организации в соответствии с их должностными инструкциями.
5. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе текущего контроля включает механизмы:
- a. проверку сведений о постановке на учет кандидата на трудоустройство по поводу психических заболеваний, алкоголизма или наркомании;
 - b. ознакомление сотрудников с должностными функциями
 - c. и ответственности за их неисполнение;
 - d. утверждение и внедрение в практику деятельности должностных инструкций сотрудников.
6. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе последующего контроля включает механизмы:
- a. анализ установленных нарушений трудовой дисциплины и выявление их причин;
 - b. необходимую корректировку правил внутреннего трудового распорядка;
 - c. проверку соблюдения трудовой дисциплины, т.е. выполнения правил внутреннего трудового распорядка.
7. Профессиональное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе последующего контроля включает механизмы:
- a. проверку соблюдения трудовой дисциплины, т.е. выполнения правил внутреннего трудового распорядка;
 - b. финансовый контроль за расчетами с сотрудниками организации;
 - c. оценку способности принимать самостоятельные решения в экстремальных ситуациях.

Типовая деловая игра

По теме 2 – Опасности кадровой безопасности

Цель – выработка навыков обобщения, систематизации и классификации информации в определении опасностей для кадровой безопасности.

Роли:

- 1) собственник (акционер, участник) хозяйствующего субъекта;
- 2) руководитель (генеральный директор, директор и т.д.) хозяйствующего субъекта;

- 3) финансовый директор хозяйствующего субъекта;
- 4) директор по производству хозяйствующего субъекта;
- 5) руководитель службы по персоналу;
- 6) сотрудник организации;
- 7) руководитель службы экономической безопасности.

Сценарий игры

Подготовительный этап - студенческая аудитория разбивается на 7 групп по 3-4 человека в соответствии с ролями.

1 этап. В каждой группе формируется список опасностей для кадровой безопасности в соответствии с ролевыми интересами. Один экземпляр списка передается модератору. Группы 3, 4, 5, 6 второй экземпляр списка опасностей для кадровой безопасности передают в группы 2 и 7 на согласование.

2 этап. Группы 2 и 7 рассматривают предложения групп 3, 4, 5, 6 по определению опасностей для кадровой безопасности. Согласовывают их или отклоняют. После подготовки списков опасностей для кадровой безопасности группами 2 и 7 они должны быть согласованы между ними и единый перечень передан в группу 1.

3 этап. Группа 1 формирует перечень опасностей кадровой безопасности.

4 этап. Согласованный перечень опасностей кадровой безопасности группой 1 передается модератору. Модератор игры (преподаватель) обсуждает перечни опасностей кадровой безопасности: первоначально сформированный и согласованный группой 1.

5 этап. Все группы формируют перечень опасностей кадровой безопасности.

6 этап. Перечень опасностей кадровой безопасности передается каждой группой модератору с обоснованием их включения в перечень.

При обосновании целесообразно ответить на следующие вопросы:

– при каком состоянии внутренней и внешней среды бизнеса существуют опасности для кадровой безопасности хозяйствующего субъекта?

– при каких факторах и условиях возникают и развиваются опасности кадровой безопасности?

– какие процессные, психологические, информационные, природно-климатические, политические, социальные, техногенные, экономические, техногенные, природные, смешанные опасности существуют для кадровой безопасности?

Модератор игры (преподаватель) обсуждает перечень рисков экономической безопасности на предмет их включения разными группами.

Типовые вопросы круглого стола

По теме 1 – Кадровая безопасность в системе экономической безопасности

1. Степень обоснованности с позиции кадровой безопасности подхода к учету затрат на персонал как одному из элементов себестоимости продукции, работ и услуг.

2. Взаимосвязь понятий кадровой безопасности и человеческого капитала

3. Взаимосвязь кадровой безопасности и интеллектуального капитала

4. Кадровая безопасность как необходимый элемент экономической безопасности

5. Функциональный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций

6. Содержательный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций

7. Правовой подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций

При подготовке к круглому столу студент формулирует тезисы выступления, в которых

указываются: актуальность вопроса, обзор источников по вопросу, аналитические данные, подтверждающие позицию студента по вопросу, выводы с целью демонстрации усвоенной конструкции знаний.

Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет соценкой)

1. Закономерности кадровой безопасности: содержательный и функциональный подход (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
2. Элементы кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
3. Понятие опасности в кадровом обеспечении организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
4. Классификации опасностей кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
5. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности
6. Опасности для сотрудников организации (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
7. Опасности, исходящие от сотрудников организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
8. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
9. Классификации угроз кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
10. Угрозы для сотрудников организации (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
11. Угрозы, исходящие от сотрудников организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
12. Понятие рисков кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
13. Понятие объекта кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
14. Классификации объектов кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
15. Объекты кадровой безопасности сотрудников (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
16. Объекты кадровой безопасности организации АПК (; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
17. Понятие субъекта кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
18. Классификация субъектов кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
19. Понятие индикаторов кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
20. Классификация индикаторов кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
21. Состав индикаторов кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
22. Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
23. Классификация механизмов обеспечения кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2;

ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

24. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

25. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

26. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

27. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

28. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

29. Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

30. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

31. Элементы системы кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

32. Факторы, влияющие на элементы кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

33. Информация как элемент обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

34. Особенности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

35. Особенности организаций тракторного и с/х машиностроения, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

36. Особенности организаций производства минеральных удобрений и химикатов, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

37. Особенности организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

38. Особенности организаций, занимающихся строительством в АПК, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

39. Принципы функционирования системы кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

40. Правовые и нормативные акты, регулирующие вопросы кадровой безопасности организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

41. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности сельскохозяйственных организаций (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

42. Виды инструментов, применяемых в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

43. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

44. Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

45. Инструменты контроля формирования кадрового потенциала организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос- 5.2; Пкос-5.3).
46. Задачи и функционал кадровой службы по предотвращению угроз кадровой безопасности при обеспечении организации АПК кадровым потенциалом (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
47. Инструменты профессионального направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПКос-1.1; ПКос- 1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
48. Инструменты организационного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПКос-1.1; ПКос- 1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
49. Инструменты нормативного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
50. Инструменты финансового направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
51. Инструменты обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
52. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
53. Инструменты организационного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
54. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива организации АПК (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
55. Критерии выбора профилактических механизмов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
56. Критерии выбора оперативных механизмов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
57. Механизмы предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).
58. Работа с Трудовым кодексом РФ на платформе Гарант (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
59. Электронные ресурсы (Яндекс, Mail, Бизнес-навигатор МСП) (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
60. Информационное обеспечение кадровой безопасности организаций АПК (Проведение совещаний при помощи Zoom, обмен информацией посредством системы Google – документов, Outlook, Power Point) (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
61. Способы анализа кадровой безопасности (1С, Statistica, Project Expert, TABLEAU) (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
62. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24 (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
63. Документирование кадровой безопасности (работа в Word, Excel, Power Point) (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос- 5.2; Пкос-5.3)
64. Инструменты моделирования и оптимизации решений Project Expert, TABLEAU, Power Point для формирования объективного акта ревизии (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Для контроля успеваемости обучающихся по дисциплине используется традиционная Основными критериями выставления оценок (при традиционной системе) по четырех-балльной системе выступают оценки: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». (табл. 8а, 8б, 8в, 8г.).

Таблица 8а

Шкала оценки результатов тестирования

| Процент правильных ответов | Оценка |
|------------------------------|---------------------|
| Более 85 до 100 включительно | отлично |
| свыше 70 до 84 включительно | хорошо |
| 60-69 включительно | удовлетворительно |
| менее 60 | неудовлетворительно |

Таблица 8б

Критерии оценивания результатов обучения при выставлении оценок по текущей успеваемости*

| Оценка | Критерии оценивания |
|---|---|
| Высокий уровень «5» (отлично) | оценку « отлично » заслуживает студент, освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал по заданной теме без пробелов; выполнивший все задания, предусмотренные рабочей программой по заданной тематике на высоком качественном уровне; практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – высокий. |
| Средний уровень «4» (хорошо) | оценку « хорошо » заслуживает студент, практически полностью освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал по заданной теме, практические задания или домашняя работа не оценены максимальным числом баллов, в основном сформировал практические навыки. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – хороший (средний). |
| Пороговый уровень «3» (удовлетворительно) | оценку « удовлетворительно » заслуживает студент, частично с пробелами освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал по заданной теме, практические задания или домашнюю работу либо не выполнил, либо они оценены числом баллов близким к минимальному, некоторые практические навыки не сформированы. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – достаточный. |
| Минимальный уровень «2» (неудовлетворительно) | оценку « неудовлетворительно » заслуживает студент, не освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, по заданной теме, практические задания или домашнюю работу не выполнил, практические навыки не сформированы. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, не сформированы. |

*При устном опросе, письменной контрольной работе, выполнении практических заданий и др.

Таблица 8в

Критерии оценивания результатов обучения при промежуточной аттестации на экзамене

| Оценка | Критерии оценивания |
|-----------------|--|
| Высокий уровень | оценка « отлично » выставляется студенту, если он показывает глубокие и |

| Оценка | Критерии оценивания |
|--|--|
| «5» (отлично) | всесторонние знания по дисциплине в соответствии с рабочей программой, основной и дополнительной литературой по учебному предмету; самостоятельно, логически стройно и последовательно излагает учебный материал, демонстрируя умение анализировать научные взгляды, аргументировано отстаивать собственную научную позицию; творчески увязывает теоретические положения с юридическими, экономическими и иными аспектами, обладает высокой культурой речи и умеет применять полученные теоретические знания при решении задач и конкретных практических ситуаций. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – высокий. |
| Средний уровень «4» (хорошо) | оценка «хорошо» выставляется студенту, если он показывает твёрдые и достаточно полные знания дисциплины в соответствии с рабочей программой, уверенно ориентируется в основной литературе по учебному предмету, самостоятельно и последовательно излагает учебный материал, предпринимает попытки анализировать различные научные взгляды и обосновать собственную теоретическую позицию, при этом допускает незначительные ошибки; умеет увязывать теоретические положения с юридическими, экономическими и иными аспектами, отличается развитой речью, умеет применять полученные теоретические знания при решении задач и конкретных практических ситуаций. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – хороший (средний). |
| Пороговый уровень «3» (удовлетворительно) | оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он показывает твёрдые знания дисциплины в соответствии с рабочей программой, ориентируется лишь в некоторых литературных источниках по учебному предмету; учебный материал излагает репродуктивно, допуская некоторые ошибки; предпринимает попытки анализировать различные научные взгляды, обосновывать собственную научную позицию по требованию преподавателя, с трудом умеет установить связь теоретических положений с практикой, речь не всегда логична и последовательна. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – достаточный. |
| Минимальный уровень «2» (неудовлетворительно) | оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он демонстрирует незнание основных положений учебной дисциплины; не ориентируется в основных литературных источниках по учебному предмету; не в состоянии дать самостоятельный ответ на учебные вопросы, обосновать собственную научную позицию; не умеет устанавливать связь теоретических положений с практикой, речь слабо развита и маловыразительна. Компетенции, закреплённые за дисциплиной, не сформированы. |

Итоговый контроль в виде зачета с оценкой по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» проводится в экзаменационную сессию 2 семестра по утвержденным вопросам. При отличной успеваемости и 100% посещаемости студенту может быть выставлен зачет по итогам текущей успеваемости.

Таблица 8г

Критерии оценивания результатов обучения при промежуточной аттестации на зачете

| Зачте но/не зачте но | Критерий |
|-------------------------------|--|
| «ЗА ЧТЕ НО» | Студент не только продемонстрировал полное фактологическое усвоение материала и умение аргументировано обосновать теоретические постулаты и методические решения, но, и умеет осознанно и аргументировано применять методические решения для нетривиальных |

| Зачте но/не зачте но | Критерий |
|-------------------------------|---|
| | задач. Студент не только продемонстрировал полное фактологическое усвоение материала и умение аргументировано обосновать теоретические постулаты и методические решения, но, и умеет решать нетривиальные задачи. |
| «ЗАЧТЕНО» | Студент продемонстрировал полное фактологическое усвоение материала, но и либо умение: - аргументировано обосновать теоретические постулаты и методические решения; - решать типовые задачи. |
| | Студент продемонстрировал либо: а) полное фактологическое усвоение материала; б) умение аргументировано обосновывать теоретические постулаты и методические решения; в) умение решать типовые задачи. |
| «ЗАЧТЕНО» | Студент продемонстрировал либо: а) неполное фактологическое усвоение материала при наличии базовых знаний, б) неполное умение аргументировано обосновывать теоретические постулаты и методические решения при наличии базового умения, в) неполное умение решать типовые задачи при наличии базового умения. |
| | Студент на фоне базовых знаний не продемонстрировал либо: а) умение аргументировано обосновать теоретические постулаты и методические решения при наличии базового умения, б) умение решать типовые задачи при наличии базового умения |
| «НЕЗАЧТЕНО» | Студент на фоне базовых (элементарных) знаний продемонстрировал лишь базовое умение решать типовые (элементарные) задачи. |
| | Студент не имеет базовых (элементарных) знаний и не умеет решать типовые (элементарные) задачи. |

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Основная литература

1. Белый, Е. М. Введение в специальность: экономическая безопасность : учебное пособие для вузов / Е. М. Белый. - Москва: Издательство Юрайт, 2021,- 148 с,- (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-13825-2. - Текст : электронный

// Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/477138> (дата обращения: 21.09.2022)

2. Кузнецова, Е. И. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов / Е. И. Кузнецова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2021.

— 336 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14514-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477803> (дата обращения: 21.09.2022).

3. Экономическая безопасность: учебник для вузов / Л. П. Гончаренко [и др.]; под общей редакцией Л. П. Гончаренко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 340 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06090-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469005> (дата обращения: 21.09.2022).

7.2 Дополнительная литература

1. Каракеян, В. И. Надзор и контроль в сфере безопасности : учебник для вузов / Е. А.

Северюкова ; под общей редакцией В. И. Каракеяна. — Москва :Издательство Юрайт, 2021. — 397 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5- 9916-8837-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468780> (дата обращения: 18.11.2021).

2. Панарина, М. М. Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15342-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/497632> (дата обращения:25.09.2022).

3. Пименов, Н. А. Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности: учебник и практикум для вузов / Н. А. Пименов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2021. - 326 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-04539-0. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/468945> (дата обращения: 21.09.2022)

7.3 Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 №7-ФКЗ, от 05.02.2014, от 21.07.2014 №11-ФКЗ).

2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 №174-ФЗ.

3. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 №95-ФЗ.

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ.

5. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая от 31.10.1998 г №146-ФЗ (ред. от 29.12.2015) и часть 2 от 05.08.2000 №117-ФЗ (ред. от 29.12.2015).

6. Гражданский кодекс РФ. часть первая от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ, часть вторая от 26 января 1996 г. №14-ФЗ, часть третья от 26 ноября 2001 г. №146-ФЗ и часть четвертая от 18 декабря 2006 г. №230-ФЗ.

7. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. №3-ФЗ «О полиции» (в ред. от 21.07.2014 г.).

8. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 г. №402-ФЗ (в ред. от 28.12.2013 г.).

9. Федеральный закон от 12 августа 1995 №144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» (в ред. от 21.12.2013 г.).

10. Федеральный закон от 26 декабря 1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в ред. от 21.07.2014 г.).

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online» - <http://biblioclub.ru>
2. электронная библиотека elibrary.ru - http://elibrary.ru/project_authors.asp?
3. Федеральная служба государственной статистики - <http://www.gks.ru>
4. Портал по финансовому анализу и бюджетированию - <http://www.finanalisis.ru>
5. Профессиональная система финансового анализа - <http://www.1-fin.ru>
6. Официальный сайт Министерства финансов РФ - <http://www.minfin.ru/ru>
7. <http://minfin.ru> – нормативные акты, статьи и комментарии Министерства финансов РФ.
8. <http://consultant.ru> – справочная правовая система «Консультант плюс».
9. <http://garant.ru> – справочная правовая система «Гарант».

10. <http://www.buhgalt.ru/> - журнал «Бухгалтерский учет».
11. <http://grebennikon.ru/journal-22.html> - журнал «Управленческий учет и финансы».
12. <http://www.fin-izdat.ru/journal/allbuh/> - журнал «Всё для бухгалтера».
13. <http://www.fin-izdat.ru/journal/buhright> - журнал «Бухгалтер и закон».
14. <http://www.glavbukh.ru/> - практический журнал для бухгалтера «Главбух».
15. <http://gaap.ru/magazines/123346/> - журнал «Актуальная бухгалтерия».
16. <http://www.klerk.ru/buh/> - подборка статей «Бухгалтеру» на портале «Клерк.Ру».

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Справочная правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://www.consultant.ru/>
2. Справочная правовая система «Гарант». URL: <http://www.garant.ru/>
3. Научная электронная библиотека eLibrary.ru. URL: <http://elibrary.ru>
4. Электронная библиотечная система Научно-издательским центром «ИНФРА-М» Znanium.com. URL: <http://znanium.com>.
5. Электронная библиотечная система Издательства «Лань». URL: <http://e.lanbook.com>
6. Электронная библиотечная система ЮРАЙТ. URL: <http://www.biblio-online.ru>.
7. Электронная библиотечная система IPRbooks. URL: <http://iprbookshop.ru/>.

Таблица 9

Перечень программного обеспечения

| № п/п | Наименование раздела учебной дисциплины | Наименование программы | Тип программы | Автор | Год разработки |
|-------|---|------------------------------------|---|--|----------------|
| 1 | Темы 1-16 | Встроенное программное обеспечение | Microsoft PowerPoint 2010 Программа подготовки и просмотра презентаций | Microsoft | Версия 2010 г. |
| 2 | Темы 1-16 | Система КонсультантПлюс | СПС КонсультантПлюс. | Компания "КонсультантПлюс" | 1992 г. |

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Лекционные и практические занятия проводятся в лекционных аудиториях и аудиториях для проведения ПЗ. В случаях использования презентационного материала лекционные занятия проводятся в специализированных лекционных аудиториях, оснащенных средствами мультимедиа. При рассмотрении отдельных тем практические занятия проводятся в компьютерном классе с использованием СПС Консультант Плюс. Для решения ситуационных и расчетных задач по основным разделам дисциплины используются калькуляторы.

Таблица 10

Сведения об обеспеченности специализированными аудиториями, кабинетами, лабораториями

| Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы (№ учебного корпуса, № аудитории) | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы |
|---|---|
| 1 | 2 |

| | |
|---|---|
| Компьютерный класс (ауд. № 417) старый учебный корпус | Персональные компьютеры, оснащенные необходимым программным обеспечением и доступом к ежедневно обновляемой СПС КонсультантПлюс |
| Читальный зал библиотеки Калужского филиала РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева (1 этаж старого учебного корпуса) | Персональные компьютеры, оснащенные необходимым программным обеспечением, доступом к ежедневно обновляемой СПС КонсультантПлюс и ЭБС «Лань», IPRbooks и др. |

11. Методические рекомендации студентам по освоению дисциплины

Образовательный процесс по дисциплине организован в форме учебных занятий (контактная работа (аудиторной и внеаудиторной) обучающихся с преподавателем и самостоятельная работа обучающихся). Учебные занятия (в том числе по реализации практической подготовки) представлены следующими видами, включая учебные занятия, направленные на практическую подготовку обучающихся и проведение текущего контроля успеваемости:

- лекции (занятия лекционного типа);
- семинары, практические занятия, лабораторные работы (занятия семинарского типа);
- курсовое проектирование (выполнение курсовых работ);
- групповые консультации;
- индивидуальные консультации и иные учебные занятия, предусматривающие индивидуальную работу преподавателя с обучающимся;
- самостоятельная работа обучающихся;
- занятия иных видов.

На учебных занятиях обучающиеся выполняют запланированные настоящей программой отдельные виды учебных работ, в том числе отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Виды и формы отработки пропущенных занятий

Студент, пропустивший практическое занятия, обязан отработать его, изложив материал ведущему преподавателю в устной или в письменной формах. Допускается выполнение дополнительного задания в виде реферата по пропущенной теме.

Пропуск лекционного занятия студент отрабатывает, самостоятельно изучая пройденный лекционный материал и представляет ведущему преподавателю конспект лекции.

Уважительная или неуважительная причина пропуска занятий не влияет на отработку занятия студентом.

12. Методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине

Важность дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» обусловлена законодательно определенной необходимостью каждой организации вести бухгалтерский учет принадлежащих ей активов и обязательств.

Изучаемая дисциплина состоит из 16 тем. Основные понятия, на которых необходимо акцентировать внимание студентов, приведены в разделе «Структура дисциплины». Эффективное изучение студентами дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» и повышение качества обучения во многом зависят от применения различных форм контроля.

При подготовке к занятиям по каждой теме студенты должны проработать конспекты лекций, литературные источники, нормативно-законодательную базу, выбрать дополнительную литературу по своему усмотрению, подготовить ответы на вопросы, решить тесты, задачи и т.д.

На практических занятиях студенты должны выработать четкие навыки и показать знания по отражению в бухгалтерском учете отдельных видов имущества и обязательств, их движения и влияние на конечный финансовый результат деятельности организации.

По ряду тем студенты готовят домашние задания в виде рефератов, которые также

обсуждаются на семинарских занятиях.

На практических занятиях решаются задачи и тесты по каждой теме, разбираются конкретные экономические ситуации по темам (берутся из практической жизни или в соответствующей периодической литературе) и изучается нормативная литература.

При работе литературой необходимо в первую очередь ориентироваться на законодательную базу, периодические издания и использовать наиболее актуальный материал.

Прежде всего, в рамках учебной программы во внеаудиторное время студенты должны выполнять самостоятельную индивидуальную работу и отчитываться по ней перед преподавателями, ведущими практические занятия. Во время самостоятельной работы студенты после прослушивания лекций должны тщательно прорабатывать рекомендуемую литературу, тематику практических занятий, тесты самоконтроля. Все это позволит углубленно изучить ту или иную тему и сделать обоснованные выводы по рассматриваемым вопросам. Таким образом, преподаватель получит возможность проверить умение студента подбирать, обобщать, анализировать практические материалы, увязывать их с теоретическим материалом темы и на основе этого делать выводы.

При работе на практических занятиях студенты должны показать знание учебной и специальной литературы, статей в журналах экономического профиля, а также законодательных актов.

Использование различных форм промежуточной аттестации, проверка выполнения самостоятельной индивидуальной работы, тестирование, повышение эффективности проведения семинарских и практических занятий позволит подготовить студентов к успешной сдаче зачета. По дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК», а также Государственного экзамена. В заключение каждой темы преподаватель должен обобщать представленный им материал и спрашивать студентов, есть ли у них вопросы по пройденному материалу. В начале следующего занятия преподаватель должен сначала кратко напомнить, о чем шла речь ранее, и только потом давать новый материал. С целью повышения интереса студентов к дисциплине и иллюстрации теоретического материала рекомендуется приводить в каждой теме конкретные примеры из действующей практики.

На практических занятиях преподаватель в начале пары должен провести проверку присутствия студентов на занятии, назвать тему практического занятия и согласно провести проверку выполнения домашнего задания, осуществить текущий контроль усвоения пройденного материала путем устного опроса, либо письменной контрольной работы, либо тестирования. И далее в зависимости от темы перейти к решению практических задач или обсуждению рефератов.

В конце семестра на последнем практическом занятии рекомендуется провести тестирование студентов по всему пройденному материалу.

В конце семестра на последнем практическом занятии рекомендуется провести тестирование студентов по всему пройденному материалу.

Программу разработал:
к.э.н., доцент Комаров С.М.

